



## Kurs zatrudniania i rozliczania cudzoziemców oraz kontrola PIP i ZUS

---

## Program kursu

### Moduł I: Cudzoziemcy oraz pracownicy oddelegowani od państw UE – od zatrudnienia do rozliczenia

---

#### Temat 1: Zatrudnianie cudzoziemców w 2022.

##### 1. Najnowsze zmiany wprowadzone w konsekwencji koronawirusa - czy wiesz jak legalnie zatrudniać w dobie koronawirusa?

- Przedłożenia prawa pobytu
- Legalne wykonywanie pracy – przedłużenie terminów oświadczeń i zezwoleń na pracę.
- Problemy ze zmianą treści oświadczeń i zezwoleń na pracę
- Praktyczne sposoby legalnego zatrudniania w przypadku zmiany wymiarów etatu i wynagradzania

##### 2. Status osób przybywających do RP celem wykonywania pracy

- Wymogi prawne wynikające z implementacji dyrektyw UE w zakresie delegowania Pracownicy z terenu UE i spoza terenu UE
- Pracownicy tymczasowi delegowani do RP
- Inne formy wykonywania pracy lub zarządzania/nadzorowania w ramach spółek i działalności gospodarczych

##### 3. Wyłączenia z zakresu stosowania unormowań dot. Delegowania pracowników do RP **Legalność pobytu i możliwość wykonywania pracy na terenie RP. Czy można zatrudniać bez wizy osobę z Ukrainy?**

- Osoby/pracownicy zwolnieni z obowiązku posiadania jakiegokolwiek tytułu prawnego zezwalającego na wykonywanie pracy
- Kategorie pracowników od których jest wymagane zezwolenie na pracę

Czy potrafisz obliczyć długość legalnego pobytu dla osoby z paszportem biometrycznym z Ukrainy?

- Pracownicy wykonujące pracę na oświadczeniu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy na terenie RP

##### 4. Regulacje prawne związane z zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce. Czy wiesz od kiedy jest wymagane zezwolenie na pracę dla osoby z Gruzji?

- Regulacje prawne zatrudniania obcokrajowców na terytorium RP
- Swoboda przepływu pracowników
- Procedura zatrudniania cudzoziemców objętych i nieobjętych swobodą przepływu

##### 5. Dokumenty związane z zatrudnianiem cudzoziemców. W jaki sposób prowadzić dokumentację personalną obcokrajowców? Po co jest mi potrzebne zezwolenie na pracę dla obcokrajowca?

- Zezwolenia na pracę
- Zezwolenia na pobyt i na pracę
- Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy
- Zezwolenie na pracę krótkoterminową i sezonową cudzoziemca

- Dokumentacja dotycząca pobytu cudzoziemca i sposoby przedłużania pobytu
- Opłaty za złożone wnioski do organów publicznych
- Zawieranie umów o pracę
- Ustalenia w umowach cywilnoprawnych
- Inne wymogi np. Bhp, ubezpieczenia społeczne, wynagrodzenie, zakaz dyskryminacji w zatrudnieniu

#### **6. Sankcje za nieprawidłowości w zakresie delegowania pracowników - Jaką karę poniosę jak się pomylę przy zatrudnianiu cudzoziemców?**

- Kara grzywny dla pracodawcy lub jego pełnomocnika, którzy nie dopełnili obowiązków zgłoszeniowych oraz nie wykonywali nałożonych na nich obowiązków. Kara grzywny za brak tłumaczeń lub nieprzechowywanie dokumentacji pracowniczej

#### **7. Wykroczenia i kary dotyczące naruszania przepisów dotyczących cudzoziemców**

### **Temat 2 - Rozliczanie podatkowo-składkowe Wynagrodzeń i Świadczeń pracowników oddelegowanych do państw UE oraz cudzoziemców zatrudnionych na terytorium RP**

#### **1. Podleganie ubezpieczeniom społecznym pracowników oddelegowanych do państw UE**

- Oddelegowanie pracownika i zleceniobiorcy
  - Spełnienie warunku co najmniej miesięcznego podlegania ubezpieczeniom
  - Jak liczyć okres 24 miesięcy
  - Delegowanie pracownika na okres dłuższy niż 24 miesiące
  - Zaświadczenie a1 lub brak jego potwierdzenia
- Wykonywanie pracy na terytorium dwóch lub więcej państw członkowskich
  - Różnice pomiędzy oddelegowaniem a jednoczesnym wykonywaniem pracy na terytorium kilku państw UE w potwierdzeniu formularza A1

#### **2. Podstawa wymiaru składek ZUS oddelegowanego w 2022 r.**

- Kurs po którym należy przeliczyć przychody w walutach obcych
- Wyłączenie równowartości diet za każdy dzień pobytu za granicą
- Podstawa wymiaru składek ZUS w razie wykonywania pracy przez część miesiąca:
  - Rozpoczęcie pracy w trakcie miesiąca
  - Pełny i niepełny miesiąc wykonywania pracy za granicą
  - Praca w Polsce i za granicą w danym miesiącu
  - Wykonywanie pracy w danym miesiącu za granicą w sytuacji absencji chorobowej lub wykorzystania urlopu wypoczynkowego

#### **3. Opodatkowanie wynagrodzenia pracownika oddelegowanego.**

- Ustalenie kraju właściwego do opodatkowania pracownika
- Obliczanie dni pobytu pracownika w innym państwie
- Odliczenie od podatku 30% diety
- Zaprzestanie poboru zaliczek na podatek w związku z oddelegowaniem
- Wniosek pracownika o naliczanie podatku dochodowego
- Przychód w ramach PPK

- Opodatkowanie wynagrodzeń pracowników oddelegowanych do ukończenia 26 lat

#### **4. Dodatkowe świadczenia dla pracowników oddelegowanych w najnowszych interpretacjach**

- Przelot i dojazd do miejsca oddelegowania finansowane przez pracodawców
- Koszty zakwaterowania w tym rozliczenie zwolnienia z opodatkowania w wysokości: 500 zł
- Koszty wyżywienia finansowane przez pracodawców
- Polisy ubezpieczeniowe dla pracowników oddelegowanych a przychód

#### **5. Podstawa wymiaru świadczeń chorobowych dla pracownika oddelegowanego w 2022r.**

- Wyłączenie stosowania ogólnych zasad uwzględniania składników wynagrodzenia w podstawie wymiaru (nagrody, premie, dodatki)
- Zmiana wymiaru czasu pracy w okresie oddelegowania
- Uzupełnianie składników wynagrodzenia w przypadku nieprzepracowania pełnego okresu przyjętego do podstawy

#### **6. Informacja PIT-11 dla oddelegowanego**

- Wykazywanie przychodów i dochodów w zależności od metody ich opodatkowania
- Przychody pracowników do 26 lat
- Wysokość składek na ubezpieczenia społeczne wykazywana w informacji
- Wysokość składki na ubezpieczenie zdrowotne wykazywana w informacji

#### **7. Przychody cudzoziemców zatrudnionych w Polsce na podstawie umowy o pracę i umów cywilnoprawnych**

- Zatrudnienie obywateli Białorusi i Ukrainy na podstawie umowy o pracę i umowy zlecenia wykonującym pracę na terytorium RP:
  - Ile kosztują dokumenty związane z legalnym zatrudnieniem?
    - Ustalenie rezydencji podatkowej
    - Opodatkowanie dochodów w świetle umów o unikaniu podwójnemu opodatkowaniu o Podleganie ubezpieczeniom społecznym
  - Umowa zlecenia z obywatelami państw UE Jakie muszą być elementy zawarte w umowie zleceniu z obcokrajowcem?
    - Zakres obowiązku podatkowego w Polsce
    - Certyfikat rezydencji
    - Postanowienia umowy o unikaniu podwójnemu opodatkowaniu
    - Obowiązku płatnika dla rezydenta i nierezydenta
- Deklaracje: PIT-11
  - IFT-1 / IFT-1R

## Moduł II: Kontrola PIP oraz ZUS bez stresu

---

### Temat 1 - Klasyfikacja umów w świetle kontroli ZUS i PIP

#### 1. Umowy o pracę – jako aspekt nawiązania stosunku pracy

- Rodzaje umów o pracę i ich obligatoryjne elementy
- Jakie mogą być przesłanki zawarcia umowy na zastępstwo i jakie może zawierać elementy w świetle najnowszych stanowisk Ministerstwa i RODO
- Przebieg zgłoszenia do PIP umowy na czas określony zawartej powyżej 33 miesięcy – z obiektywnymi przyczynami
- Umowy cywilnoprawne a umowa o pracę w świetle kontroli Inspekcji Pracy
- Kiedy Inspektor zakwestionuje rodzaj umowy

#### 2. Umowy cywilnoprawne – aspekt zatrudnieniowy

- Umowa o dzieło a umowa zlecenia (o świadczenie usług) - charakterystyka umowy rezultatu i umowy starannego działania
- Jakie różnice w zapisach umowy zlecenia i umowy o dzieło powinny się znaleźć
- Pojęcie „dzieła” i charakterystyka jego elementów konstytutywnych pozwalających na ustalenie, czy mamy do czynienia z „dziełem”
- Pojęcie umowy zlecenia, umowy o świadczenie usług a przesłanki umowy starannego działania
- Umowa zlecenia a umowa o pracę – jakie są podobieństwa i różnice
- Kiedy ZUS zakwestionuje umowę o dzieło?
- Kto i kiedy może kwestionować zawarte umowy cywilnoprawne z cudzoziemcami?
- Jakie elementy umów o pracę najczęściej kontrolują funkcjonariusze Straży Granicznej i PIP?

#### 3. Nowy Obowiązek informowanie ZUS o zawarciu każdej umowy o dzieło:

- Zakres podmiotowy i przedmiotowy obowiązku zgłoszenia
- Terminy zgłoszenia umowy o dzieło do ZUS
- Kiedy nie mamy obowiązku zgłoszenia

#### 4. Wskazówki w zakresie prawidłowego konstruowania postanowień umów o dzieło

- Określenie obowiązków przyjmującego zamówienie i zasad jego odpowiedzialności
- Dostarczenie i przyjęcie dzieła, usuwanie wad (usterek) dzieła
- Postanowienia umowy o dzieło autorskie (utwór jako rezultat umowy, pola eksploatacji, dyspozycje odnośnie praw autorskich, zasady kształtowania wynagrodzenia)

#### 5. Kiedy ZUS zaneguje umowę o dzieło w razie kontroli?

#### 6. Podstawy prawne działania Państwowej Inspekcji Pracy

#### 7. Zakres kontroli PIP z uwzględnieniem najczęściej występujących nieprawidłowości.

#### 8. Regulacje prawne w zakresie uprawnień PIP:

- Zakres dokumentacji jaką może żądać inspektor pracy
- Kontrola legalności zatrudnienia,
- Kontrola umów cywilno-prawnych,
- Wykroczenia oraz przestępstwa przeciwko prawom pracownika.

## **9. Jakie prawa i obowiązki ma kontrolowany pracodawca**

### **10. Dokumentacja pokontrolna PIP**

- Protokół z kontroli i środki prawne stosowane przez inspektora pracy
- postępowanie odwoławcze i postępowanie egzekucyjne.

### **11. Nakazy stosowane przez inspektora – zastosowanie i przykłady oraz tryb odwoławczy**

### **12. Jakie są skutki niewykonania nakazu lub wystąpienia**

## **Temat 2 - Dokumentacja pracownicza po zmianach w świetle kontroli (Dzień 1)**

### **1. Rozwiązanie umowy**

- Jakie mamy tryby rozwiązania umowy o pracę
- Jakie są wymogi formalne oświadczenia o rozwiązaniu umowy
- Kiedy następuje doręczenie oświadczenia o rozwiązaniu umowy o pracę
- Gdzie i w jaki sposób przysyłać korespondencję do cudzoziemców?
- Jakie mogą być przyczyny uzasadniające rozwiązanie w świetle orzecznictwa
- W jaki sposób rozwiązać umowę cywilnoprawną
- Jakie kwestie dotyczące rozwiązania umów podlegają kontroli

### **2. Szkolenia z zakresu BHP w świetle kontroli**

### **3. Badania lekarskie**

- Jakie rodzaje badań przeprowadzamy
- Kiedy możemy uwzględnić badania z poprzedniego zakładu

### **4. Jak zapewniać badania medycyny pracy i szkolenia bhp dla obcokrajowców?**

### **5. W jaki sposób najlepiej prowadzić dokumentację dotyczącą odzieży i obuwia roboczego?**

### **6. Teczka akt osobowych po nowemu**

- Przepisy o ochronie danych osobowych, a dokumentacja pracownicza.
- Jakich danych żądamy przy umowach cywilnoprawnych
- Dokumenty cudzoziemca
- Jak powinna wyglądać teczka akt osobowych po zmianach
- Czy prowadzimy akta osobowe dla umów cywilnoprawnych
- Obowiązek kontynuacji teczki akt osobowych
- Jakie są nowe okresy przechowywania dokumentacji pracowniczej
- Co jest dokumentacją pracowniczą po zmianie przepisów
- Wyjaśnienia Ministerstwa
- Przechowywanie dokumentacji w świetle stanowisk Ministerstwa i PIP – kontrola Inspekcji Pracy
- Jakich dokumentów, informacji i wyjaśnień może żądać inspektor pracy – czy regulacje RODO ograniczają dostęp inspektora do danych osobowych pracowników?

### **7. Zakres dokumentacji tworzonej i prowadzonej dla osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych**

### **8. Obowiązek szkoleń i badań lekarskich dla zleceniobiorców**

### **9. Jakich dokumentów i w jakim trybie może żądać kontrolujący**

### **8. Dokumentacja czasu pracy w świetle kontroli PIP**

- Jak powinna wyglądać ewidencja czasu pracy po zmianach
- co to jest czas pracy i jakie elementy zaliczamy do czasu pracy
- jak powinna wyglądać lista obecności oraz jakie informacje mogą być w niej zawarte, a jakich trzeba unikać
- jak powinna wyglądać ewidencja czasu pracy zleceniobiorcy
- kiedy i w jaki sposób tworzymy plany pracy
- jakie elementy planu pracy mogą być zakwestionowane w czasie kontroli
- kiedy możemy zmienić plany pracy
- jakie są najczęściej popełniane błędy przy organizowaniu czasu pracy pracowników
- W jaki sposób prowadzić ewidencję czasu pracy obcokrajowców

#### **9. Zatrudnienie młodocianych – jak i w jakim celu zawieramy umowy z pracownikiem młodocianym**

- Czas pracy pracownika młodocianego
- Urlop wypoczynkowy

#### **10. Odpowiedzialność za naruszanie przepisów**

##### **(Dzień 2)**

#### **1. Kiedy nabywamy prawo do pierwszego urlopu wypoczynkowego a kiedy do następnych**

- Jak prawidłowo ustalić wymiaru urlopu
- udzielanie urlopu wypoczynkowego – co może zakwestionować inspektor
- Co to jest urlop na żądanie i czy pracodawca może odmówić udzielenia
- Kiedy istnieje obowiązek wypłaty ekwiwalent z tytułu niewykorzystanego urlopu
- Jak udzielamy urlopu osobie niepełnosprawnej
- Na jakich zasadach udzielamy urlopu bezpłatnego:

#### **2. Zwolnienia od pracy oraz sposoby usprawiedliwiania nieobecności w pracy – jakich dokumentów żądamy od pracownika**

#### **3. Dokumentacja wynagrodzeń**

- Jakie są obligatoryjne składniki wynagrodzenia
- Jakie są nowe zasady ustalenia wynagrodzenia minimalnego
- procedura zmiany w przepisach wewnątrzzakładowych
- Jak ustalić wynagrodzenie w przypadku nie przepracowania pełnego miesiąca np. rozpoczęcia i zakończenia pracy w trakcie miesiąca,
- Jak wyliczyć wynagrodzenie w przypadku zmiany wynagrodzenie lub wymiaru etatu w trakcie miesiąca.
- Jakie odprawy i kiedy należy wypłacić pracownikowi
- Obligatoryjne potrącenia z wynagrodzenia za pracę
- Jak dokonujemy potrąceń z umów cywilnoprawnych

#### **4. Płaca minimalna w umowach zlecenia**

- Minimalne stawki godzinowe w umowach cywilnoprawnych
- Jakie uprawnienia ma Inspekcja Pracy przy kontroli wynagrodzeń z umów zleceń

#### **5. Ubezpieczenie społeczne umowy cywilnoprawnej**

- Kiedy umowy cywilnoprawne podlegają ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym.
- Jak powinien postąpić pracodawca w przypadku zbiegu tytułu ubezpieczenia społecznego – jednocześnie wykonywanie umowy o pracę i umowy zlecenia.

6. **Jakich dokumentów w czasie kontroli może zażądać inspektor**
7. **Co jest wykroczeniem przeciwko prawom pracownika**
8. **Najczęściej wydawane decyzje ZUS - Umowy o dzieło, Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych**
9. **Jak ułożyć sobie współpracę z inspektorem podczas kontroli? - optymalne zachowania kadry kierowniczej i pracowników.**

**Więcej informacji na temat szkolenia znajdziesz na: <https://wektorwiedzy.pl>**