

Pracownicze Plany Kapitałowe 2021

– Pułapki i możliwości PPK w 2021



Dlaczego to szkolenie jest dla Ciebie

Grupa docelowa:

W 2020 roku obowiązek PPK został nałożony na firmy zatrudniające od 20 do 249 pracowników. Od 2021 zostały objęte tym obowiązkiem kolejne firmy do 10 do 19 osób zatrudnionych. Czy jednak jesteś pewien/pewna, że wprowadzone przez Ciebie rozwiązania są optymalne? Czy kwestie rozliczeń są dla Ciebie klarowne? A może obawiasz się kontroli PIP i potrzebujesz się lepiej przygotować? Jeśli **jesteś referentem, kierownikiem działu kadr**, lub po prostu **rozliczenia PPK jest jednym z Twoich obowiązków zawodowych**, proponowane szkolenie jest właśnie dla Ciebie. Możliwość zadawania pytań na nurtujące kwestie umożliwi Ci platforma szkoleniowa Online oraz trener, który z chęcią pomoże rozwiązać bieżące wyzwania.

Cel szkolenia:

Na szkoleniu omówione będą podstawowe założenia PPK, ale **w ujęciu praktycznym** w zakresie praw i obowiązków działu kadr **w zakresie planowania, wdrażania i obsługi programu**. Wskazywane będą punkty istotnie wpływające na funkcjonowanie biur podatkowych w zakresie **ochrony danych osobowych, naliczania składek uprawnień i obowiązków pracowników oraz pracodawców**. Uczestnicy będą informowani o konsekwencjach rezygnacji z PPK oraz odpowiedzialności wykroczeniowej w przypadku popełnienia nieprawidłowości. Na szkoleniu są przedstawiane **praktyczne rozwiązania** w zakresie stosowania **nowych uregulowań i najlepszych praktyk** wskazywanych przez byłego Inspektora Pracy.

Program szkolenia

1. Założenia Pracowniczych Planów Kapitałowych – PPK

- Terminy, zasady obliczania wielkości zatrudnienia
- Zakres obowiązywania PPK
- **Podmioty które nie podlegają pod PPK w pełnym zakresie np. Mikroprzedsiębiorstwa**

2. Podmioty zobowiązane do wdrożenia nowych uregulowań

- Pracodawcy wchodzący w zakres PPK
- Pracownicy a zleceniobiorcy i osoby na kontraktach menadżerskich
- Oświadczenie o zrzeczeniu się pracownika z uczestnictwa w PPK
- Okresy składania oświadczeń

3. Zasady stosowania PPK

- Odprowadzanie dodatkowych składek w wysokości 2% - rozdział pomiędzy pracownika i pracodawcę
- Dodatkowa kwota przekazywana z budżetu państwa – kiedy i w jakiej wysokości
- Zwolnienie składek z dodatkowego ubezpieczenia społecznego

4. Praktyczne aspekty rozliczeń PPK

- Powrót do PKK po wcześniejszej rezygnacji
- Wzór oświadczenia pracownika
- Czy i kiedy mogą zgromadzone pieniądze przepaść?
- Przykładowe wyliczenia emerytur

5. Przepisy karne jakim może podlegać firma w tym uprawnienia Inspekcji Pracy

Więcej informacji na temat szkolenia znajdziesz na : <https://wektorwiedzy.pl>