

# Praktyczne rozliczanie składników wynagrodzeń na listach płac



## Dlaczego to szkolenie jest dla Ciebie

### Grupa docelowa:

Zajęcia skierowane są do osób zajmujących się na co dzień tematyką związaną z naliczaniem wynagrodzeń oraz osób chcących zapoznać się z tematyką naliczania wynagrodzeń i problemami z tym związanymi.

### Cele i korzyści szkolenia:

Na zajęciach pokazane będzie jak w prawidłowy sposób dokonywać **naliczania wynagrodzeń**. Wskazane **zostaną najnowsze interpretacje orzeczeń, wyroków sądowych** w zakresie naliczania wynagrodzeń. Zwrócona zostanie uwaga na **najczęstsze błędy związane z naliczaniem wynagrodzeń** i sposoby ich rozwiązywania. Zostaną wskazane **najczęściej popełniane błędy**, które **organy kontrolujące uważają jako rażące i za które grożą sankcje karne**. Osoby uczestniczące w szkoleniu będą mogły poznać sposoby rozwiązywania problemów związanych z naliczaniem wynagrodzeń. Możliwość dyskusji w szkoleniu, wymiana doświadczenia z innymi uczestnikami szkolenia.

## Program szkolenia

1. Jak dokonać zmiany warunków wynagradzania w przepisach wewnętrzzakładowych?
2. Co oznacza wynagrodzenie brutto i wynagrodzenie netto?
3. Jak ustalać wysokość wynagrodzenia minimalnego przy umowie o pracę i umowach zlecenia?
4. Jak obliczyć wynagrodzenie za czas przepracowany przy różnych rodzajach nieobecności w jednym miesiącu?
5. Jak obliczyć wynagrodzenie za czas przepracowany, gdy pracownik korzysta ze świadczeń chorobowych tylko w dni pracujące lub tylko w dni wolne od pracy?
6. Jak obliczyć wynagrodzenie w przypadku, gdy pracownik przez część miesiąca chorował a pozostałą część był na urlopie wypoczynkowym?
7. Jak obliczyć wynagrodzenie pracownika w przypadku zmiany etatu i wynagrodzenia w trakcie miesiąca?
8. Jak obliczyć wynagrodzenie za czas przestoju?
9. Jak system wynagradzania wpływa na sposób naliczenia składników na liście płac?

10. Czym różni się premia od nagrody – jaki wpływ na naliczanie wynagrodzeń ma premia i nagroda?
11. Jak ustalić wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy w przypadkach szczególnych?
12. Jak obliczyć wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy przy zmianie składników zmiennych?
13. Jak obliczyć wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy po zmianie etatu?
14. Jak ustalić ekwiwalent za urlop wypoczynkowy i inne świadczenia liczone na zasadach ekwiwalentu?
15. Jak ustalić wynagrodzenie za czas nieobecności usprawiedliwionej (urlop okolicznościowy, dni opieki nad dzieckiem, itp.)?
16. Jak ustalić wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych w przypadkach szczególnych?
17. Sesja pytań i odpowiedzi

**Więcej informacji na temat szkolenia znajdziesz na : <https://wektorwiedzy.pl>**